

東急リニューアル株式会社

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

一般事業主行動計画

策定日：2022年3月25日

社員一人ひとりが仕事と生活の調和を保ちながら、能力を発揮し、会社と共に成長し続けられるサステナブルな組織作りのために、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2027年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性管理職候補の意識が醸成されておらず、女性管理職が少ない
- (2) 男女問わず働き方改革に向けたより一層の取組みが必要

3. 目標と取組み内容

目標1：育成計画をたて、女性社員の昇進意欲を醸成させる

目標2：計画期間内に、管理職候補（副参事兼有資格者）を2倍にする（2名⇒4名）

〈取組み内容〉

人事制度の見直しを行い、研修体系を整えると共に評価制度を充実させる

2022年04月 資格取得インセンティブ制度導入

2022年10月 次期候補者のリーダーシッププログラムの実施

2023年03月 一級建築士、施工管理技士の資格取得支援研修の開催

2023年04月 管理職スキル向上 プログラムの導入

目標3：計画期間内に、女性育児休業取得率90%、男性育児休業取得率50%以上を達成する

〈取組み内容〉

2022年04月 取得促進のトップメッセージ発信

2022年08月 取得促進の相談窓口設置

2023年10月 管理職向け研修の実施